

株式会社ファイブスターコーポレーション

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社では、女性従業員や子育て社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定いたしました。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容

目 標	管理職に占める女性労働者の割合を 11%以上にする
-----	---------------------------

取組内容：

取組 1.管理職の育成と登用の推進

・キャリアパスの明確化：

半年に一回全社員に向けてキャリア面談を実施し、管理職への明確なキャリアパスを示します。

2025 年 4 月～ キャリア面談の内容について検討開始

2025 年 6 月 検討した面談内容を基に管理職内で協議

2026 年 1 月 面談スケジュールの設定

2026 年 4 月 キャリア面談の実施

・管理職の育成：

リーダーの育成を目的に、マネジメント研修を導入します。

2025 年 4 月～ 外部機関のメンタリングサービス導入、マネジメント研修内容について
検討開始

2025 年 10 月 検討内容を基にアンケートを実施

2025 年 11 月 アンケートを基に研修内容の見直し、今後の開催スケジュールを設定

2026 年 1 月 研修内容・プログラムの決定

2026 年 4 月 研修開始

取組 2.職場環境の改善

・柔軟な働き方の整備：

出勤時間の調整、育児休業制度の充実や、復職支援プログラムを導入します。対象者には事前説明会を行います。

2025 年 4 月～ 柔軟な働き方対策について検討開始

2025 年 9 月 制度内容の精査と就業規則の見直し
2026 年 3 月 制度事前説明会の開催
2026 年 4 月～ 制度導入、社内全体へ柔軟な働き方について通知

・ハラスメント対策の強化：

定期的に全社員へ向けてハラスメント研修や勉強会を実施し、社員が安心してキャリアを築ける環境を整備します。

2025 年 4 月 研修内容の検討
2025 年 6 月 ①リーダー・管理職向け研修アンケートの実施
2025 年 9 月 ①全体研修アンケートの実施
2025 年 10 月 ②研修内容の動画と配布資料を全社向けに共有
2025 年 12 月 ③アンケートを基に今後の研修内容を検討
2026 年 1 月 ④アンケートの検討内容を基に講師と今後の研修について打ち合わせ
2026 年 3 月 ⑤研修スケジュールと内容の決定
2026 年 4 月 2026 年度研修の開始（①～⑤を行う）